

PROTOKOLL

Außerordentliche Vollversammlung am 20. Juni 2024, Beginn: 19:00 Uhr

Ort: Allgemeiner Turn-Verein zu Berlin 1861 e. V. | Vor dem Schlesischen Tor 1, 10997 Berlin

Versammlungsleitung: Greta Schabram

Protokoll: Conny-Hendrik Schälicke

Anwesende: s. Anlage

Beginn: 19:15 Uhr

Tagesordnung

- 1) Begrüßung und Feststellung der Beschlussfähigkeit
- 2) Vorstellungsrunde
- 3) Wahl der Versammlungsleitung und Protokollführung
- 4) **Erhöhung der Honorare bzw. Aufwandsentschädigungen für Trainer_innen**
- 5) **Änderung der Beitragsordnung**
- 6) Anregungen/Fragen/zusätzliche Belange von euch – Verschiedenes
- 7) Ende der Sitzung mit der Möglichkeit sich weiter auszutauschen

1. Begrüßung und Feststellung der Beschlussfähigkeit

Die Begrüßung und Vorstellung der Tagesordnung erfolgt durch Vereinsmanager_in maria* Bochow. maria* stellt fest, dass die Einladung zur Vollversammlung sowie die Tagesordnung fristgerecht allen Vereinszugehörigen zugestellt worden ist. Es sind 25 stimmberechtigte Personen anwesend, die Versammlung ist damit beschlussfähig und wird als eröffnet erklärt.

2. Vorstellungsrunde

Alle Anwesenden stellen sich kurz vor: Name, Pronomen, Sportgruppe und/oder Funktion.

3. Wahl der Versammlungsleitung und der Protokollführung

Vorschlag Versammlungsleitung von maria*: Dörthe Gatermann (Vorstand)

Abstimmung:

Ja: 25 Stimmen

Nein: 0 Stimmen

Enthaltung: 0 Stimme

Conny-Hendrik Schälicke (Vorstand) erklärt sich bereit das Protokoll zu führen. Dörthe übernimmt die Versammlungsleitung und berichtet, dass der Vorstand einen Antrag zur Ergänzung der Tagesordnung erhalten hat. Itong Ehrke möchte explizit einen TOP Überblick über die Vereinsfinanzen vor dem TOP 4 Erhöhung der Honorare [...].

Die Tagesordnung ergibt sich wie folgt:

- 1) Begrüßung und Feststellung der Beschlussfähigkeit
- 2) Vorstellungsrunde

- 3) Wahl der Versammlungsleitung und Protokollführung
- 4) Überblick über die Vereinsfinanzen
- 5) **Erhöhung der Honorare bzw. Aufwandsentschädigungen für Trainer_innen**
- 6) **Änderung der Beitragsordnung**
- 7) Anregungen/Fragen/zusätzliche Belange von euch – Verschiedenes
- 8) Ende der Sitzung mit der Möglichkeit sich weiter auszutauschen

Die geänderte Tagesordnung wird wie folgt beschlossen:

Abstimmung:

Ja: 25 Stimmen

Nein: 0 Stimmen

Enthaltung: 0 Stimme

4. Überblick über die Vereinsfinanzen

Die Leiterin der Geschäftsstelle Johanna Thomas stellt in einer Powerpoint-Präsentation den vorläufigen Stand der Finanzen bis Ende 2023 vor. Die Buchhaltung hatte erst kurz vor der aVV die notwendigen Dokumente geliefert. Die Zahlen konnten daher noch nicht ausreichend geprüft und Buchungen ggf. korrigiert werden. Der finale Kassenbericht erfolgt auf der ordentlichen Vollversammlung 2024. Die Zahlen für 2023 wurden unter Berücksichtigung aktueller Projektmittel/Zuwendungen und Entwicklungen der Zahlen bis Mai 2024 von der Geschäftsstelle den Berechnungen für die Honorarerhöhungen und die neue Beitragsordnung zugrunde gelegt.

5. Erhöhung der Honorare bzw. Aufwandsentschädigungen für Trainer_innen

Johanna stellt die mit der Einladung gesendete **Beschlussvorlage zur Erhöhung der Honorare bzw. Aufwandsentschädigungen für Trainer_innen** vor.

Trainer_innen erhalten bei Seitenwechsel pro geleistete und abgerechnete Trainingsstunde (Zeitstunde) eine Aufwandsentschädigung, bzw. ein Honorar (Brutto). Diese/s erhöht sich gestaffelt über den Zeitraum der Tätigkeit.

Der Vorstand schlägt nach Beratung mit Beirat und Geschäftsstelle folgende Erhöhung der Honorare (Brutto) bzw. Aufwandsentschädigungen für Trainer_innen vor und bittet die Vollversammlung um Zustimmung. Die neue Honorarordnung kann dabei nur in Kraft treten, wenn auch die Beiträge (TOP 5) erhöht werden.

Vergütung aktuell

Vergütung neu

(Erhöhung um je 2 €, sowie schnellere Steigerung)

18 € / h : Einstieg (Beginn der Tätigkeit)	20 € / h : Einstieg (Beginn der Tätigkeit)
19 € / h : ab dem 5. Jahr	21 € / h : ab dem 3. Jahr
20 € / h : ab dem 10. Jahr	22 € / h : ab dem 5. Jahr
21 € / h : ab dem 15. Jahr	23 € / h : ab dem 8. Jahr

Begründung:

Aufwandsentschädigungen und Honorare für Trainer*innen wurden seit mehr als 15 Jahren nicht erhöht. Eine Erhöhung trägt den steigenden Lebenserhaltungskosten Rechnung. Die

zusätzliche frühere Steigerung des Betrages/Std bei langjähriger Tätigkeitsoll zu einer höheren Wertschätzung und Bindung der Trainer*innen beitragen.

Es wird eine Frage zu den Aufwandsentschädigungen (AE) bzw. Honoraren gestellt: Ob diese vergleichsweise hoch oder niedrig seien. Da Seitenwechsel bzgl. der Beträge keinen Unterschied macht, seien die AE eher hoch, während die Honorare eher niedrig sind, da diese in der Regel zu versteuern sind.

6. Änderung der Beitragsordnung

Johanna stellt im Folgenden die mit der Einladung versendete Vorlage für eine neue Beitragsordnung vor mit den geplanten Neuerungen und Änderungen.

Beschlussvorlage zur Änderung der Beitragsordnung

Neben Erhöhungen in den allgemeinen Beitragsklassen soll eine zusätzliche Beitragsklasse nach Nettoeinkommen sowie neue Beitragsklassen für Personen, die am Ligabetrieb teilnehmen, eingeführt werden.

Begründung:

Die Beiträge aller Nettoeinkommensgruppen wurden zuletzt 2010 angepasst. Finanziert werden müssen aktuell und in den kommenden Jahren insbesondere:

- a) die Honorare und Aufwandsentschädigungen der Trainer_innen
- b) Tarifierhöhungen der Gehälter der Festangestellten
- c) erhöhte Miet- und Betriebskosten
- d) Mitgliedsbeiträge der Verbände
- e) Kosten des Ligabetriebes

Dafür ist eine Erhöhung der Beiträge in der vorgeschlagenen Höhe sowie die Einführung zusätzlicher Beitragskategorien notwendig. Die Beiträge sollen zum 1.1.25 geändert werden, da es sonst zu Komplikationen mit der veralteten Vereinssoftware kommt.

Es wird ein Antrag gestellt, die BEITRAGSORDNUNG zu ergänzen um den (sinngemäßen) Satz:
„Personen, die ein sehr geringes Einkommen haben, können beim Vorstand im Einzelfall eine Betrags(Teil)-Befreiung beantragen. Alle sollen bei Seitenwechsel Sport machen können.“

Es werden Bedenken geäußert: Die Beiträge bei Vorspiel und den Regenbogenforellen z. B. seien viel günstiger. Könnten Vereinszugehörige austreten bei einer Beitragserhöhung? Die genannten Vereine hätten viel geringere AE/Honorare und eine andere Vereinsstruktur. Der Anspruch von Seitenwechsel war seit Gründung eine faire Bezahlung anzustreben wg. der strukturellen Benachteiligung von Frauen.

Ermäßigte Beiträge seien zu hoch. Wenn aber alle gleich bleiben würde es ca. 2.500 € weniger bedeuten.

Es wird vorgeschlagen einen Ausbildung-/Jugendtarif einzuführen. Da zusätzliche Änderungen rechtzeitig angekündigt werden müssen, wird auf die nächste VV verwiesen.

BESCHLUSSANTRAG zu TOP 5 und TOP 6

Die Vollversammlung möge beschließen, der vorgeschlagenen Erhöhung der Aufwandsentschädigungen bzw. Honorare (Brutto) und der vorgelegten Beitragsordnung zuzustimmen. Die Aufwandsentschädigungen bzw. Honorare (Brutto) werden zum 01.09.2024 erhöht. Die Beitragsordnung soll am 01.01.2025 in Kraft treten. Die Beitragsordnung wird um einen Hinweis ergänzt: „Personen, die nur wenig Geld zur Verfügung haben, können beim Vorstand im Einzelfall eine Beitrags(Teil)-Befreiung beantragen.“

Abstimmung:

Ja: 25 Stimmen

Nein: 0 Stimmen

Enthaltung: 0 Stimmen

Die neue AE/Honorarregelung und die neue Beitragsordnung wurden einstimmig angenommen. Die Beitragsordnung soll rechtzeitig nach der Sommerpause kommuniziert werden, damit die Vereinszugehörigen sich darauf einstellen können.

7. Anregungen/Fragen/zusätzliche Belange von euch – Verschiedenes

1. Frage: Unterschied AE - Honorare bei den Verträgen, Arbeitsagentur versteht Verträge als Nebenjob. Können die Verträge angepasst werden?

2. Es wird ein Organigramm auf der Website gewünscht: Wer ist für was zuständig?

3. Folgender Fall wird geschildert: bei z. B. chronische Krankheiten kann eine Person nicht 4x/Monat zum Training kommen. Können hier ebenfalls Einzelfallentscheidungen getroffen werden?

Die o. g. Bitten und Vorschläge werden von der Geschäftsstelle aufgenommen und die Umsetzung geprüft.

4. Es wird gebeten auf der Website Trainer*innen über Details/Modalitäten anderer Trainings informieren. Dagegen wird folgender Einwand erhoben: Datenschutz! Empfehlung: Im Büro nachfragen.

Ankündigungen:

5. Clara: Es werden noch Ordner*innen beim Dyke March gesucht.

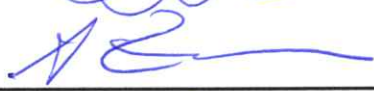
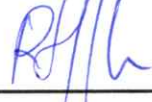
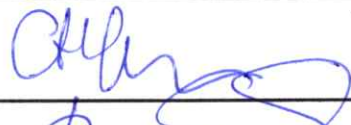
6. Veranstaltungen (vgl. und beachte die SW-Newsletter)

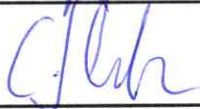
a) im Pride House Berlin während der Euro24 (Fußball Männer)

b) Nike Bettrue im Juli

8. Ende der Sitzung mit der Möglichkeit sich weiter auszutauschen

Ende: 21: 45 Uhr

Nr.	Name	Funktion/Sportgruppe	Unterschrift
1	Mia Krehlitz	Volleyball - Trainerin Fußball - Techn.	
2	Erin Hampson	Fußball Trainerin	
3	FLORA ALMEIDA	Schwimmtrainerin	
4	ANGELA NICOTRA	TRAINERIN RÜCKENFITNES	
5	Dörthe Gatermann	Vorstand / Schwimmen	
6	Maria* Kochow	Vereinsmanagerin	
7	Birgit Tönnes	Trainerin KBthudo	
8	ALESSIO ZAMMILI	"	
9	Rosi Richter	Trainerin /	
10	Ryem Raphael	Trainer / Fußball	
11	Nora Mansmann	Trainerin / Parkour	
12	Etta Brecht	Trainerin Mädchengymnastik	
13	Rebecca Hilgenfeld	Trainerin Volleyball	
14	Nathalie Schürmann	Trainerin Volleyball	
15	Ethan Dell'Atti	Trainer* Fußball	
16	Conny-Hendrik Siedlich	Vorstand	
17	Rose, Hanna Ethel Trainerin		

Nr.	Name	Funktion	Unterschrift
18	Nors Lumber	MINI [®] SPORT FR	
19	JOHANNA THOMAS	GS	
20	CLARA SCHOLTZ	BALLSPORT+ / Beirat	
21	Hanna Bednarsch	Mitglied ☺	
22	Isabella Kohs	Beirat / Vorstand	
23	Robert Müller	Beirat	
24	SEBASTIAN BENDER	ECT / Trainerin	
25	Kristina Petersen	Fitnesskaterin	
26	MARTIN MARTINEZ WINTZ	Projekt Management und Verantwortlich	
27	Söhne Hernandez, Alba Lobe	Projektleitung MINI+	
28	Zahra Rezaie	Praktikantin	
29			
30			
31			
32			
33			
34			